

## **Verslag webinar: Inzicht in data voor het Besluit CO<sub>2</sub>-reductie werkgebonden personenmobiliteit Vrijdag 9 februari 2024**

*Op 1 juli 2024 start het ontwerpbesluit CO<sub>2</sub>-reductie werkgebonden personenmobiliteit. Dat is bij de meeste werkgevers wel bekend. Lastiger is hoe je gaat voldoen aan de eisen van deze wetgeving. Daarover krijgen we veel vragen. Hoe krijg je alle data over het woon-werkverkeer, de zakelijke reizen en de gebruikte brandstoffen boven water? Zet je een app in en is dat dan voldoende? Een enquête? En welke vragen stel je dan? Of maak je gebruik van (bestaande) systemen van marktpartijen? Volop keuze, de vraag is wat past bij jouw mogelijkheden en bij jouw bedrijf.*

Moderator Anna Schouten heet alle aanwezigen van harte welkom bij dit webinar van Zuid-Holland Bereikbaar. Een extra hartelijk welkom aan onze sprekers van vandaag Nieke Dorland productmanager HRM bij AFAS Software, Joris Smulders van Fynch en Maarten van Leeuwen, uitvoeringscoördinator van RVO.

### **AFAS: zelfde indeling als in Handreiking ministerie**

We bieden onze klanten in ons AFAS systeem een scherm in de backoffice waarin ze de gegevens van de mobiliteit van hun medewerkers kunnen invoeren. In het scherm staat dezelfde indeling die ook in de handreiking van het ministerie staat. Wanneer je bepaalde vervoermiddelen niet hebt, zoals bijvoorbeeld leaseauto's, dan kan je die optie in het scherm uitzetten. Medewerkers kunnen ook hun declaraties in AFAS zelf indienen. Voor ritregistraties ga je aan de slag met een mobiliteitsdienst als Fynch.

Als we kijken naar een onderdeel als leasewagens, dan kunnen verschillende gegevens worden ingevuld:

- Aantal auto's
- Aantal kilometers
- Soort brandstof
- Etc.

AFAS houdt rekening met het privéforfait waardoor er een aantal kilometers uitkomt dat je bij het ROV op dit onderdeel moet invoeren.

Bij het onderdeel zakelijke declaraties voer je de dienstreizen in. De medewerker geeft daarbij aan welk vervoermiddel is gebruikt en met welke brandstof is gereden.

Naast declaraties voor zakelijke ritten wordt ook een woon-werk enquête ondersteund.

### **Fynch: bijhouden reizen via een app**

Fynch biedt de werkgever de mogelijkheid om via een app zowel de gegevens over het leasewagenpark, de mobiliteitsdiensten, de declaraties als de woonwerk kilometers slim bij te houden. Je stimuleert daarmee duurzaam reisgedrag en voldoet dan ook aan de CO<sub>2</sub> rapportageverplichting.

We bieden twee soorten dienstverlening aan:

- Basis: waarbij medewerkers via een kalender aangeven wanneer ze thuiswerken en wanneer ze onderweg zijn. Daarnaast halen we dan gegevens op bij leasemaatschappijen en mobiliteitsdiensten. Op basis van dat geheel leveren we een rapportage.
- Complete dienstverlening: hierbij biedt Fynch een app die automatisch aangaat als medewerkers onderweg gaan. Medewerkers registreren via de app alle woon-werkverkeer kilometers, zakelijke kilometers en thuiswerkdagen. De vervoersvorm (fiets, trein, auto, etc.), wordt automatisch herkend. Aan de app is een beloningsprogramma gekoppeld.

Het programma zorgt voor:

- Real time inzicht in de CO<sub>2</sub> uitstoot van mobiliteit per medewerker
- Dat medewerkers niet veel tijd kwijt zijn aan de administratie
- Dat medewerkers duurzamer en gezonder gaan reizen.
- De data is eenvoudig in te lezen in het HR-systeem en salaris software van de werkgever en helpt je zo met je CO<sub>2</sub>-rapportage.

### **Het RVO platform: na verzameling alle data invoeren**

Maarten van Leeuwen

Alle data die wordt verzameld over het reizen of het niet-reizen van medewerkers moet uiteindelijk worden geüpload in het digitale Platform van RVO. Dat platform is al ontwikkeld en je kunt er al vrijwillig mee aan de slag om te oefenen. <https://www.rvo.nl/onderwerpen/rapportage-wpm>  
Het RVO heeft ook al een formulier voor de werkgever operationeel. Het leveren van een rapportage aan werkgever en het ontsluiten van de gegevens voor de omgevingsdiensten is in ontwikkeling. Je moet daarvoor eerst inloggen.

- Dan worden je gegevens gecontroleerd en kan je aan de slag.
- Links op de pagina staat een menu met tabbladen. Uiteindelijk moet je alle vragen op elk tabblad invullen. Als je een tabblad hebt ingevuld, volgt er een blauw vinkje.
- Bij 'algemeen' vul je in welke tabbladen voor jouw bedrijf relevant zijn. Als je geen leaseauto's hebt, vervalt dat tabblad.
- Overigens: als je als werkgever geen vergoedingen verstrekt, alle medewerker werken altijd thuis en niemand reist naar een klant (dat zal zelden gebeuren!), hoef je geen rapportage aan te leveren. Alle andere bedrijven met 100 medewerkers of meer wel.
- Op elk tabblad staan niet alleen de vragen die je moet invullen maar popt ook een informatieveld met extra uitleg op.
- Je kunt altijd terug naar eerdere tabbladen om bijvoorbeeld foutieve gegevens te wijzigen.
- In het informatieblad staat hoe de CO<sub>2</sub> wordt berekend. (dat hoef je dus niet zelf te doen).
- Het tabblad zakelijk verkeer en mobiliteitsdiensten is hetzelfde als die van de leasewagens maar nu staat ook het OV er als optie bij.
- Declaraties van reizen met het OV die zijn gemaakt met de eigen OV-chipkaart van een medewerker voer je in op basis van te declareren euro's. Bij een persoonlijke OV-chipkaart weet je de gereden kilometers niet. De euro's worden door het systeem omgerekend naar aantal kilometers. Het OV is overigens nog niet geheel CO<sub>2</sub>-uitstoot vrij omdat er ook nog dieselbussen rijden.
- Als alle vinkjes blauw zijn, volgt een controleblad met de totalen. Dan kan je alles wat je hebt ingevuld nog eens goed nalopen.
- Nadat je de rapportage hebt ingediend, ontvang je in "mijn dossier/mijn RVO" een opgemaakte rapportage.

### **Vragen en antwoorden**

De aanwezigen plaatsen in de chat heel veel vragen.

Hieronder zijn de vragen geclusterd en van antwoord voorzien.

*Vraag: Hoe ga je als werkgever om met externe personen die worden ingezet, bijvoorbeeld uitzendkrachten, ZZP'ers of stagiaires?*

Dat zijn geen medewerkers en hoef je niet mee te tellen. Uitzendbureaus zullen dit voor hun eigen medewerkers moeten doen, ZZP'ers vallen niet onder de regeling, omdat ze een eenmanszaak hebben.

Het gaat verder alleen om medewerkers die voor 20 uur en meer op de loonlijst staan. Er komt een nieuwe versie Handreiking speciaal voor de uitzendbranche.

*Vraag: Kun je de AFAS-declaraties tool ook gebruiken alleen voor mobiliteit als je al een andere tool hebt voor declaraties?*

Je kunt ook een deel van AFAS afnemen en gebruiken.

*Vraag: Wij maken geen gebruik van de declaraties in AFAS. Wat nu?*

Je bent niet verplicht AFAS te gebruiken. Het gaat erom dat je alle data op orde hebt, dat kan ook met andere systemen. Vervolgens voer je de data per onderdeel in op het platform van RVO.

*Vraag: Hoe rapporteer je in AFAS per maand hoeveel kilometer iedereen heeft gereden en met welk vervoermiddel?*

Als het gaat om woon-werkverkeer dan zijn er twee opties: je voert het in via ritregistratie of de medewerkers voert het zelf in AFAS in.

*Vragen over de enquête.*

*Als je geen systeem hebt of medewerkers hebben allemaal een vaste reiskostenvergoeding, hoe kom je er dan achter hoe ze in het woon-werkverkeer reizen?*

Dan kan je als werkgever een enquête onder je personeel uitzetten. AFAS heeft een voorbeeldenquête, ook bij de ZHB mobiliteitsadviseurs kunt u hiervoor terecht. De AFAS enquête is niet aan te vullen met extra vragen.

Vanuit het RVO wordt geadviseerd de enquête in het voorjaar te houden. Dat is het meest representatief. Medewerkers moeten dan een week bijhouden hoe zij hebben gereisd. De uitkomsten van de enquête worden omgerekend naar uitkomsten op jaarbasis. Dat kan AFAS voor je doen. Bedenk wel dat een enquête een globaal beeld geeft. Je kunt er geen sturend duurzaamheidsbeleid op maken.

Als je medewerkers dus in de zomer en de winter anders reizen en je hebt geen app maakt dat dus niet uit. Via een app of via de enquête kun je dus ook rapporteren als medewerkers soms thuis werken of regelmatig op een verschillende locaties werken (met verschillende aantallen kilometers woon-werk).

*Vraag: Voor sommige medewerkersgroepen is het heel lastig om een enquête in te vullen. Wat dan?*

De enquête over het gehele personeelsbestand moet een bepaalde betrouwbaarheid hebben, 95%. Het antwoord wat dan te doen ligt bij de Omgevingsdienst. Misschien is het mogelijk dat je dat als werkgever zelf vastlegt op basis van woonadres en werkadres. Als je een andere methoden wilt hanteren raden we aan alles goed vast te leggen zodat je kan aantonen hoe je de data hebt berekend. Het gaat erom of het plausibel is.

*Vragen over de AVG*

*Mag je vanuit de AVG de gegevens delen? En wat als mijn medewerkers dat niet willen invullen?*

Het registreren van de data is een hulpmiddel om de wettelijke rapportage te maken. Vanuit de app wordt alleen die data met werkgevers gedeeld waarvoor medewerkers toestemming hebben gegevens en die nodig is om de rapportage op orde te maken. Privé-ritten zitten daar niet bij. Alle data van bijvoorbeeld benzine auto's worden bij elkaar opgeteld en dat totaal wordt gedeeld met de RVO. Daaruit is niet af te leiden waar een individuele medewerkers heeft gereisd of hoeveel kilometers hij heeft gemaakt.

Bedenk ook dat het invullen van de rapportage voor het bedrijf verplichte wetgeving is. Je mag dus van medewerkers vragen daar aan mee te werken.

*Vraag: Is het echt de bedoeling dat alle gegevens 'met de hand' worden verzameld en ingevoerd in het RVO-systeem? Dat kost heel veel tijd.*

Door met een app te werken of met een systeem zoals AFAS hoeft u niet alle zaken handmatig in te voeren. Wanneer u de data op orde hebt, kost het ongeveer een uur om de data in het RVO systeem in te voeren.

*Vraag: Wat is het verrekenmodel van Fynch?*

Het is een abonnement voor het complete model en de basis is een vergoeding op basis van wat je afneemt.

*Vraag: Wat als er verschillende vestigingen zijn met verschillende KVK nummers, maar wel onder één holding vallen. Als een vestiging met apart KVK nummer 40 medewerkers heeft, geldt dan de rapportage verplichting niet?*

De vestigingen die vallen onder een (1) KVK-nummer worden gezien als een bedrijf. Heeft dat bedrijf 40 medewerkers dan is er geen rapportage verplichting. Hebben drie vestigingen ieder 40 medewerkers en vallen zij onder hetzelfde KVK-nummer dan is er wel een rapportage verplichting (120 medewerkers).

*Vraag: Wij hebben voornamelijk elektrische leaseauto's in ons wagenpark. Hoeven wij deze gegevens niet te melden bij het RVO?*

Ja, ook leasewagens moeten worden vermeld. De uitstoot is dan alleen nul.

*Vraag: Wij zijn klant bij AFAS en willen onze data direct uploaden bij het RVO. Dat kan nu nog niet. Hoe krijg ik dat wel voor elkaar?*

We raden u aan bij AFAS in het systeem een klantvraag te stellen. Dan komen zij daarop terug.

*Vraag: Stel we hebben een aantal medewerkers die gedurende het boekjaar gebruikmaken van aanvullend geboorteverlof. Hoe ga je daar mee om? Die werken niet volgens een rooster het gehele jaar door.*

Wanneer de medewerkers hun data in de app plaatsen, zal dit duidelijk worden. En in de enquête wordt de data van een week geëxtrapoléerd naar het gehele jaar. Die data is veel onnauwkeuriger en neemt deze verschillen niet mee.

## **Samenvattend**

Anna Schouten soms puntsgewijs op wat is gezegd.

- Er zijn diverse tools die je helpen bij de WPM informatieplicht, onder andere binnen de salarisadministratie systemen. Er zijn ook apps en enquête tools voor woon-werk verkeer.
- Wat betreft zakelijke- en woon-werk reizen, inventariseer wat je reiskostenvergoeding is
- Via de tool van de RVO dien je de gegevens in te laden, deze tool is reeds online, je kan al vrijwillig data uploaden. Je hebt hiervoor e-herkenning nodig.
- De tool van de RVO is een invulveld per vervoermiddel, je vult de km in per vervoermiddel en brandstoftype. De RVO berekent de CO<sub>2</sub> uit, dit hoef je als organisatie niet te doen.
- De tool heeft invulvelden met uitleg boxen zodat het met gemak ingevuld kan worden.
- Maak gebruik van ons als ZHB-mobiliteitsadviseurs, wij kunnen helpen en ondersteunen bij de WPM.
- De informatieplicht geldt per KVK nummer, als je onder de 100 medewerkers zit, dan hoef je niet te rapporteren.
- Alternatieve brandstoftypen mag je separaat of als totaal opgeven in de tool van RVO.
- Een app kan je helpen om niet alleen te voldoen aan de informatieplicht maar ook om gedragsverandering medewerkers te realiseren.

## **Tot slot**

Anna Schouten dankt alle deelnemers voor hun actieve inbreng bij dit webinar en in het bijzonder onze gastsprekers van vandaag: Nieke Dorland, Joris Smulders en Maarten van Leeuwen. Wil je meer

weten over dit onderwerp? Of zelf aan de slag gaan? Neem contact op met ons als mobiliteitsadviseurs: <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/over-ons/adviseurs>

Wij kunnen je verder helpen en vragen beantwoorden. Zij weten welke regelingen er zijn, hoe andere werkgevers dat doen en hebben de kennis en tools om je verder te helpen.

Dit webinar werd voorbereid en georganiseerd door Zuid-Holland Bereikbaar: Anna Schouten, Ellery Landheer en Elske van de Fliert (mobiliteitsadviseurs) en Marina Meens (communicatieadviseur).

Tot slot volgt een vraag over welk onderwerp het volgende webinar moet gaan.

De meeste aanwezigen stemden voor:

Inzicht in de mobiliteitscan waardoor ik met meer concrete acties aan de slag kan.