

# Duurzame Mobiliteit

## Zo doen wij dat!

95 aangesloten partners 140.000 medewerkers

16 bedrijven terreinen 52.000 medewerkers

And we're still counting!



## 140.000 medewerkers verduurzamen mobiliteit

In Rotterdam en de BAR-gemeenten (Barendrecht, Alblasserwaard en Ridderkerk) verduurzamen veel bedrijven hun mobiliteit: het woon-werkverkeer en het zakelijke verkeer van hun medewerkers. Bijna 100 bedrijven (ruim 140.000 medewerkers) ondertekenden hiertoe een verklaring. Binnen 3 maanden wordt een scan uitgevoerd en binnen 1 jaar gaan ze actief aan de slag met maatregelen. Doel is om de CO2-uitstoot van hun mobiliteit in 2030 met 55% te verminderen (t.o.v 2016). Deze bedrijven hebben zich verenigd in de Klimaatalliantie Duurzame Mobiliteit. Initiatiefnemer van deze Alliantie is de gemeente Rotterdam. Zuid-Holland Bereikbaar is de uitvoeringsorganisatie.

## Thuiswerken, OV, fiets en E rijden

Om het doel van 55% CO2-reductie te bereiken zetten werkgevers diverse maatregelen in. Gericht op het niet of het minder reizen: stimuleren video vergaderen, het volledig vergoeden van thuiswerkmaterialen of het faciliteren van een online platform om te overleggen of makkelijk een overlegruimte te huren.

Ook wordt ingezet op anders reizen: een beleid waarbij (deels) een fiets van de zaak wordt verstrekt of een leasefiets, het verstrekken van volledige OV en fietsvergoedingen en het verbeteren van de fietsenstalling. Daarnaast vindt elektrificatie van de leasevloot en/of bedrijfsvoertuigen plaats.

## Actieve rol BAR-gemeenten

Sinds november 2022 zijn ook de BAR-gemeenten actief partner en aanjager geworden van de Klimaatalliantie. De reden is duidelijk: De BAR-gemeenten liggen in een verkeersintensief gebied: A15, A16, A29 en A38. Het zijn groeikernen die voor de werkgelegenheid sterk gericht zijn op Rotterdam en dat leidt tot een diversiteit aan mobiliteitsbewegingen. In 2021 zijn er voor alle drie de gemeenten klimaatvisies vastgesteld met als doel om met mobiliteit te komen tot minimaal 30% CO2-reductie in 2026 (t.o.v. 2016) en uiteindelijk 55% CO2-reductie in 2030. Het aanhaken van werkgevers is daarbij een van de speerpunten. Met resultaat!

## Ja, we doen mee!

**“Toen we werden benaderd om mee te doen met de Klimaatalliantie Duurzame Mobiliteit zeiden we vrij snel ‘Ja’! Het is onze overtuiging dat we moeten verduurzamen en dat het prettiger is om dat met zijn allen te doen. Je moet als individu starten met het veranderen van je gedrag naar duurzaamheid, maar als collectief sta je veel sterker en kom je ook veel verder. Dus is het goed om onze mobiliteit nog verder te verduurzamen samen met andere Rotterdamse ondernemers binnen de alliantie.”**

**- Maasmond Groep**

## Aan je bedrijf werken

**“De Klimaatalliantie is een mooi initiatief omdat je zo je duurzaamheidsbeleid mede op basis van feiten kan concretiseren. En dat is wat we willen: ons duurzaamheidsbeleid verder professionaliseren. Soms heb je daar de hulp en adviezen van anderen bij nodig. Al was het alleen maar om je eigen blinde vlekken te leren kennen.”**

**- Certus Groep**

## Richtlijn thuiswerken: 50-50

**“Sinds corona werken veel medewerkers thuis, dat bespaart de meeste kilometers en de meeste uitstoot. Er is een richtlijn waarbij we uitgaan van fifty-fifty op kantoor en thuis. Vaak zie je dat teams met elkaar afspreken om op dezelfde dag op locatie te werken om elkaar te ontmoeten. Ook merk je dat de vaste start- en eindtijden zijn losgelaten. Flexibele werktijden maken het mogelijk de spitstijden te mijden.”**

**- ICT Group**

## Planning op basis van adres

“Onze collega’s in de uitvoering kunnen natuurlijk niet thuiswerken, zij gaan met de bedrijfswagens naar de klant. Die bedrijfswagens gaan over van brandstof naar elektrisch of wellicht waterstof. Daarnaast stimuleren we dat medewerkers zoveel mogelijk met elkaar meerijden naar de klant. In de planning houden we bewust rekening met het woonadres van medewerkers. Als je op basis van postcode kijkt naar de locatie van de klus en waar de medewerker woont, kan dat veel kilometers en dus veel uitstoot schelen.”

- Endenburg Elektrotechniek

## OV wordt 100% vergoed!

“We bieden medewerkers een breed pakket aan mobiliteitsmogelijkheden. We vergoeden 100% van het OV. Medewerkers die gebruikmaken van verschillende soorten openbaar vervoer zoals trein, tram en metro hebben een OV-business card. Veel medewerkers fietsen. Voor hen is er het fietsenplan. Zij kunnen een leasefiets krijgen of een vergoeding om een fiets aan te schaffen.”

- Incasso- en gerechts-  
deurwaardersorganisatie Flanderijn

## Elektrisch. Punt!

“Als bedrijf maken we een duidelijk statement in ons beleid. Wij rijden elektrisch. Punt! Je moet als medewerker wel met heel goede argumenten komen om daar vanaf te wijken. Volgend jaar is onze gehele leasevloot elektrisch.”

- Intermax

## Ziekenhuizen gezamenlijk duurzaam

In de Rotterdamse regio hebben de 9 ziekenhuizen zich verenigd in de SRZ: De stichting Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen. Eind augustus 2023 hebben alle ziekenhuizen (sommigen zijn al partner) de intentieverklaring getekend om aan de slag te gaan met het verduurzamen van hun mobiliteit. Zij deden dit in het bijzijn van de wethouder Klimaat, Bouwen en Wonen van Rotterdam, Chantal Zeegers: “Ik zie de samenwerking met de besturen van de Rotterdamse ziekenhuizen als een belangrijke stap op weg naar het behalen van de klimaatdoelen voor 2030. Ontzettend mooi dat we voor duurzame mobiliteit bij de medewerkers van de ziekenhuizen nu gezamenlijk stappen kunnen zetten.”

Yvonne Koppelman (bestuurder Oogziekenhuis en voorzitter duurzaamheidsnetwerk) zegt hierover: “Het is belangrijk dat het zoeken naar duurzame oplossingen in samenwerking gebeurt. Wij hebben elkaar nodig om kennis uit te wisselen, samen te werken aan oplossingen en om te leren van elkaar. Het zijn gemeenschappelijke problemen waar voor elk ziekenhuis een gelijksoortige oplossing moet komen. Als wij bijvoorbeeld kijken naar duurzame mobiliteitsoplossingen is het belangrijk dit af te stemmen met gemeenten en vervoerders. Daarbij leidt de samenwerking tussen de ziekenhuizen bovendien tot een kritische massa om grote stappen te kunnen zetten.”



Alle partners SRZ ook partner bij de Klimaatalliantie

## Ook de zorg gaat aan de slag

Niet alleen het samenwerkingsverband van ziekenhuizen, maar ook de brancheorganisatie van 13 zorgondernemers ConForte gaat aan de slag met verduurzaming van het vervoer van medewerkers. Conforte betekent kracht. Zij bundelen de kennis en ervaring van zorgondernemers voor aanbieders van verpleeghuiszorg, wijkverpleging en thuiszorg in de regio Rotterdam, Capelle en Krimpen aan den IJssel. Een krachtig netwerk dus!

## Partners staan er niet alleen voor

Wanneer partnerbedrijven zich aansluiten bij de Klimaatalliantie staan ze er niet alleen voor. Door de mobiliteitsadviseurs van Zuid-Holland Bereikbaar worden ze stap-voor-stap geholpen in het proces om te komen tot verduurzaming. Daarnaast is er inspiratie en kennisdeling met de andere partners. Een opsomming van de manieren van ondersteuning:

- Kennismakingsgesprek om te komen tot maatwerkadvies
- Mobiliteitsscan voor medewerkersreisgedrag en de CO2-voetafdruk: met nul- en één-meting
- Mobiliteitsindex als kwalitatieve analyse van het interne mobiliteitsbeleid
- Enquêteoptie voor medewerkers, waarbij zowel reiswijze als voorkeuren worden uitgevraagd. Aanpasbaar met vragen partner. De enquête voldoet aan de voorwaarden van het ministerie Besluit Werkgebonden Personenverkeer
- Opleveren maatwerkrapportage met inzichten over CO2-uitstoot van het woon-werk en zakelijk verkeer, analyse van het beleid en eventueel de voorkeuren van de medewerkers
- Een maatwerk plan van aanpak om tot 55% CO2-reductie te komen
- Persoonlijke ondersteuning met maatwerkadvies om meest kansrijke inzet te bepalen
- Exclusief webinar in samenwerking met de Rijksoverheid in het kader van nieuwe wetgeving
- Maandelijks kenniswebinars specifiek

voor werkgevers (HR-managers/facilitaire managers) over allerlei (duurzame) mobiliteitsonderwerpen. Vol praktisch tips.

- Op verzoek themabijeenkomsten met een gericht aantal andere partners. Inspiratie en kennisuitwisseling.
- Maandelijkse nieuwsbrief met updates en inspiratie van andere partners
- Interview per Alliantiepartner

## Met de stok en de wortel

**“Nog maar 8 procent van onze 15.000 medewerkers parkeert bij ons. 92 procent komt dus op een andere manier naar ons toe: fietsend, lopend, met het OV, of via een ‘park & ride’ locatie. Hoe we dat stevige mobiliteitsbeleid hebben ingevoerd? Met de stok en met de wortel! De stok is vooral het feit dat het duur is om bij ons te parkeren en dat het gewoon onprettig is om in de file te staan. De wortel zit vooral in de goede reiskostenvergoeding voor lopen, fietsen of OV. En in het aantrekkelijke fietsplan.”**

**- Erasmus MC**

## Tot 700 km met de trein

**“Duurzaamheid staat centraal in de strategie van de EUR. Er wordt ingezet op zonnepanelen en op duurzame mobiliteit. Zo reizen medewerkers ook voor congressen tot 700 kilometer met de trein. Er loopt een aanbesteding voor een reisbureau zodat de footprint via reizen goed kan worden gevolgd. Daarnaast is er een OV-chipkaart beschikbaar voor woon-werkreizen. Het gereduceerde tarief voor medewerkers in de parkeergarage gaat omhoog en het aantal gratis parkeerdagen gaat omlaag.”**

**- Erasmus Universiteit Rotterdam**

## Ook het MKB doet volop mee!

Ook (de kleinere) MKB-bedrijven gaan actief aan de slag met slimme en schone mobiliteit. Zeker de MKB-organisaties die gevestigd zijn op een bedrijventerrein en die met elkaar een bepaalde mate van organisatiegraad hebben. Zuid-Holland Bereikbaar heeft hiervoor het Mobiliteitskompas ontwikkeld ([hetmobiliteitskompas.nl](https://hetmobiliteitskompas.nl)). Het Mobiliteitskompas is voorzien van een zelf-quickscan waarmee MKB-bedrijven snel kunnen zien hoe zij duurzame mobiliteit voor hun medewerkers kunnen bevorderen. Samen met de aanwezige parkmanager en/of ambassadeur worden vervolgens actief gezamenlijke initiatieven op het terrein ontplooid. Hiermee kunnen meteen ook knelpunten in bereikbaarheid worden opgelost, zoals bijvoorbeeld het tekort aan parkeerplaatsen op het terrein of het gebrek aan OV. Zo is voor de gebieden Schiebroek en Ommoord een projectvoorstel opgesteld voor fietsstimulering en heeft op Spaanse Polder een bijeenkomst plaatsgevonden om de fiets- en wandelveiligheid te verbeteren.

## Inmiddels zijn er 16 bedrijventerreinen actief

- Schiebroek
- Hordijk
- Merwe-Vierhavens
- Waal- en Eemhaven
- Charloisse Poort
- Hoek van Holland
- Feijenoord
- Hoogvliet/Gadering
- De Pothof
- Botlek / Vondelingenplaat
- Dutch Green Freshport
- Maasvlakte / Europoort
- Ommoord
- Alexanderknoop
- Rotterdam centrum (2x)
- 's-Gravelandse en Spaanse Polder / Noordwest

## Veranderen is lastig voor ons brein

In 2023 kwamen de partners van de Klimaatalliantie bijeen op de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) om kennis te delen. Dat deden ze samen met gastspreker Helga van Leur. "Veranderen is niet altijd makkelijk voor ons brein maar als je start met de vraag "Hoe werkt dat?" gaat er een wereld voor je open waarin je allerlei mogelijkheden ziet in plaats van obstakels."

Ze gaf de volgende tips:

1. Probeer de bubbel van een ander te begrijpen en zoek verbinding.
2. Zeg niet "ja maar" maar stel een open vraag "Hoe dan?" Dan vraag je naar alternatieven en laat je je inspireren.
3. Blijf bewegen en experimenteer samen om betere stappen te zetten.
4. Ga terug naar de basis van je bedrijf en neem de verantwoordelijkheid om te reageren op veranderingen. Zoek de samenwerking en ga het gesprek met elkaar aan.
5. In het kort gaat het erom om verbinding te zoeken met anderen, open te staan voor alternatieve perspectieven en samen te werken om positieve verandering te realiseren. Dit geldt zowel voor bedrijven als voor individuen.



Groepsfoto nieuwe partners Klimaatalliantie met Helga van Leur

## Resultaat van de maatregelen tot nu toe: CO2-uitstoot bij partners fors omlaag!

Uit de scans en de analyses die bij partners worden uitgevoerd zien we een aantal mooie en opmerkelijke resultaten:

De CO2-uitstoot van het woon-werkverkeer en de zakelijk mobiliteit gaat bij partners fors omlaag. Uit cijfers van de ongeveer 25 partners (met bij elkaar ca. 28.000 fte) die tot nu toe een nul- en éénmeting hebben laten maken, zien we nu een daling van 47% van de uitstoot per fte. Hier zit wel een corona-effect in, maar de cijfers stemmen positief. Het is immers gemakkelijker veranderd gedrag vast te houden, dan dit nog volledig te moeten gaan veranderen. Desalniettemin zijn we er nog niet.

Andere trends die we zien zijn:

- Het thuiswerken lijkt structureel fors verhoogd. Niet zoveel als tijdens corona maar corona heeft aan het thuiswerken wel een flinke boost gegeven. Werd er voor corona gemiddeld 0,2 dagen per week thuisgewerkt, nu is dat gemiddeld 1,7 dagen per week. Opvallend is dat met name nieuwe en/of jonge werknemers graag op kantoor komen terwijl diegenen die al langer in dienst zijn een voorkeur blijven geven aan thuiswerken. Dat kan een uitdaging voor werkgevers betekenen als de mensen die nieuwe medewerkers moeten inwerken veelal thuiswerken.
- De afstand woon-werkverkeer neemt toe. Het is niet geheel duidelijk hoe dat komt maar mogelijke oorzaken kunnen zijn: krapte op de arbeidsmarkt waardoor medewerkers vanuit andere regio's worden aangetrokken, krapte op de huizenmarkt waardoor mensen verder weg gaan wonen, én het lijkt erop dat een aantal medewerkers verhuisd is naar een verder weg gelegen woning. Door het thuiswerken is de reis naar de werkplek niet meer elke dag nodig. De gemiddelde afstand woon-werkverkeer per werknemer bedraagt nu 21 kilometer. Dat was 17 kilometer. Dat betekent een verhoging van bijna 25%.

- De verdere daling van de CO2-uitstoot neemt de laatste jaren af, of stagneert zelfs. Ook hiervoor zijn een aantal redenen aan te wijzen. In coronatijd zijn er veel auto's gekocht die nu nog steeds gebruikt worden, ten koste van bijvoorbeeld het OV. Verder veranderen 'early-adopters' gemakkelijker dan mensen die zich comfortabel voelen bij hun gedrag 'zoals dat altijd was'.

### Onze partners

Aafje	Laurens
Albeda College	tLeger des Heils
Alstom	Leliezorg
APM Terminals	Luxor Theater Rotterdam
Arcadis	Maasmond Groep
Argos Zorggroep	Maastad Ziekenhuis
Auto Hoogenboom	Mendix
Aqualiner	Merkle Benelux
BAM	MOB Zorg
Berkman	MRDH
Blue Amigo	Oogziekenhuis Rotterdam
Bolton Adhesives	Ooms Makelaars
Careyn	Portbase
CED Groep	PricewaterhouseCoopers (PwC)
Cedrah	ProMedia Group
Certus Groep Rotterdam	Quion
COEO Incassobureau	Quotro HR (voorheen Van der Hoek & Blok)
Croonwolter&dros	RET
Deloitte	Rho Adviseurs
De Vanad Group	Rijndam Revalidatie
De Vijverhof	RMC
Diergaarde Blijdorp	Robeco
Elektro Groeneweg	Security Management Group
Endenburg Elektrotechniek	Severs Breeman
EnecoErasmus MC	Shell
Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR)	Sonneburgh
Exxon Mobil	Spijkenisse Medisch Centrum
Facilicom	Stens & Partners
Flanderijn	Storm Industries
Franciscus Ziekenhuis	S3Staff Rotterdam
Fundis	TOS
Gemeente Ridderkerk	Trevvel
Gemeente Rotterdam	Unica
GKB Realisatie BV	Unilever
Havenbedrijf Rotterdam	Uniper
Havensteder	Van Dorp
Hogeschool Rotterdam	Van Herk Makelaars/Schep Groep
Hoftijzer	Van Oord
Vastgoedonderhoud	Van Weel Bethesda Ziekenhuis
Huisman	Verkeersschool Koos van der Bilt
Humanitas	Viroclinics
ICT Group	Visser & Visser
IJsselland Ziekenhuis	VRR Aero
Ikazia Ziekenhuis	Watertaxi Rotterdam
ING Bank	Woonbron
Intermax	Zadkine
Jeugdbescherming	Zellenga
Kramer Group	